

令和8年度中国・四国地区国立大学法人等技術職員組織マネジメント研究会 参加報告

フィールド科学室 生物科学班 岩崎貞治

1. はじめに（目的等）

近年、国立大学等において組織マネジメント力を備えた技術職員の育成や、高度化・複雑化するニーズに対応するための業務効率化、専門技術の計画的継承が急務となっています。このような背景のもと、本研究会を通じて、今後の組織運営に不可欠なコミュニケーションスキルや組織マネジメント手法を習得することを目指しました。さらに、他機関における先進的な技術組織の運用事例を学び、自学の技術組織における課題改善や技術支援体制の強化、今後の具体的な対策を講じるための実践的な知識・知見を身につけることを目的として参加いたしました

2. 期間・場所

期間：令和8年8月20日～8月21日

場所：国立大学法人高知大学朝倉キャンパス

3. 参加者等

中国・四国地区国立大学法人及び国立高等専門学校機構の技術職員 25名

4. 研修内容

1日目 セミナー 「部下との面談力向上研修」

株式会社インソース

2日目 講義 「アンガーマネジメント 感情を整え、職場の信頼関係を築く」

高知大学 副学長 矢野宏光先生

機関代表者発表

高知大学・高知工業高等専門学校

5. まとめと感想

本研究会では、「部下との面談力向上研修」や「アンガーマネジメント」の講義、他機関の事例発表を通じ、組織運営やコミュニケーションの重要性を体系的に学びました。特に部下との面談技法や感情を整える手法は、日常業務における信頼関係の構築や、計画的な技術継承を進める上で極めて実践的であり、多くの気づきを得ました。また、他機関の先進的な取り組みに直接触れたことで、自学の技術組織が抱える課題を客観的に見つめ直す貴重な機会となりました。今後は、得られたマネジメント手法や知見を職場に持ち帰り、業務の効率化を推進するとともに、周囲との緊密なコミュニケーションを通じて、自学における強固な技術支援体制の構築と持続可能な組織づくりに貢献していきます