

# 平成 30 年度中国・四国地区国立大学法人等技術職員

## 組織マネジメント研究会と代表者会議参加報告

工作部門 矢吹 祐司

### 1. はじめに（目的等）

組織マネジメント能力の向上のための参加と代表者会議で平成 31 年度中国・四国地区国立大学法人等技術職員研修と組織マネジメント研究会の開催地区である広島県の広島大学・呉工業高等専門学校・広島商船高等専門学校で話合った結果の研修会準備の進捗状況説明のため参加した。

### 2. 期間・場所

期間：平成 31 年 3 月 18 日（月）～19 日（火）2 日間

場所：岡山大学津島キャンパス自然科学研究科棟大講義室

### 3. 参加者等

組織マネジメント研究会 見学者 31 名

組織マネジメント研究会 参加者 48 名

代表者会議 見学者 29 名

代表者会議 参加者 42 名

### 4. 研修内容

3月18日（月）

平成30年度中国・四国地区国立大学法人等技術職員組織マネジメント研究会

研修講師：株式会社インソース 糠塚 淳 先生

- ・職場におけるチームワークの重要性
- ・チームワークを機能させるコミュニケーション
- ・ドミノインテリア演習

3月19日（火）

平成30年度中国・四国地区国立大学法人等技術職員代表者会議

- ・平成30年度中国・四国地区国立大学法人等技術職員研修報告
- ・平成31年度の研修等について（広島地区）
- ・平成31年度以降の研修等について
- ・平成31年度の議長（広大 矢吹）・副議長選出（高専・商船の来年度の代表者）
- ・その他

## 5. まとめと感想

マネジメント研究会では、ドミノインテリア演習を通してチームワークを機能させるためには、

自分の意見も言いながら、相手の意見もしっかり聞くコミュニケーション重要性を再確認する事ができたことはとても有意義だった。

代表者会議では、平成 31 年度中国・四国地区国立大学法人等技術職員研修と組織マネジメント研究会開催地区として、研修日程の決定（技術職員研修 2019,08,28～30・組織マネジメント研究会 2019,08,29～30）と研修内容等についての説明を行った。

また、その他の報告で中国・四国地区国立大学法人等技術職員研修と技術職員組織マネジメント研究会の発足当時からの流れ等の説明があったので非常に役に立った。